



ALTO TREVIGIANO SERVIZI

AVVISO DI SELEZIONE DEL PERSONALE

STATO: CHIUSO CON INSERIMENTO MATRICOLA 521

Tecnico Addetto Esecuzione Nuove Opere

RIF. Tecnico Addetto Esecuzione Nuove Opere 04/2023

ATS ha avviato la procedura per l'individuazione di n.1 Tecnico Addetto Esecuzione Nuove Opere. L'assunzione avverrà con contratto individuale di lavoro secondo le forme contrattuali di impiego previste dall'ordinamento e nel rispetto del C.C.N.L. Acqua – Gas, in relazione all'esperienza e professionalità del profilo del prescelto/a ed alle mansioni richieste.

Modalità di presentazione delle candidature

Le candidature per la ricerca di personale in carta semplice possono pervenire ad ATS presso la sede di Via Schiavonesca Priula n. 86 Montebelluna, tramite invio a mezzo posta oppure consegnate a mano all'ufficio Protocollo o tramite posta elettronica all'indirizzo info@altotrevigianoservizi.it . Devono indicare il riferimento riportato nel titolo: RIF. Tecnico Addetto Esecuzione Nuove Opere 04/2023.

Le candidature devono obbligatoriamente essere corredate da Curriculum Vitae et Studiorum e devono contenere le generalità, il numero di telefono e/o indirizzo e-mail, fotografia recente, i titoli di studio posseduti, eventuali patenti richieste, le esperienze professionali acquisite, ogni altra informazione inserita nei requisiti di selezione.

Principali responsabilità

Nell'ambito dell'unità Area Engineering, la risorsa risponderà direttamente al Responsabile Esecuzione Nuove Opere nella gestione delle seguenti attività:

- Supportare nell'attività di Direzione Lavori e Rup per lavori di realizzazione di reti acquedottistiche e fognarie, impianti di sollevamento ed impianti di depurazione;
- Supportare nell'attività di contabilità lavori pubblici;
- Svolgere sopralluoghi in cantiere e supportare nella verifica della corretta esecuzione delle opere;
- Effettuare rilievi topografici;
- Supportare in tutte le attività relative al procedimento amministrativo e tecnico per ottenere le concessioni e le autorizzazioni relative alla realizzazione degli interventi.

Il profilo del candidato sarà comunque valutato anche in funzione di un eventuale impiego come supporto nell'ambito dell'attività di progettazione di reti acquedottistiche e fognarie.

Requisiti

Il/la candidato/a dovrà avere i seguenti requisiti:

- Essere in possesso di Laurea magistrale in Ingegneria Civile o in Ingegneria per l'Ambiente ed il Territorio o equipollenti;
- Possedere buona conoscenza del Pacchetto Microsoft Office;
- Possedere una buona conoscenza di Autocad per la creazione di disegni e schemi;
- Avere idoneità fisica per le mansioni di cui alla presente comunicazione;
- Possesso patente B in corso di validità.

Si richiede inoltre passione per l'ambito idraulico, team working, buone capacità di problem solving, doti comunicative e capacità relazionali, capacità di lavorare per priorità, autonomia, capacità organizzativa, proattività, capacità di gestione dello stress e precisione;

Saranno considerati requisiti preferenziali:

- Conoscere software di modellazione idraulica (Epanet, Hec-RAS, EPA SWMM o simili);
- Conoscere software di contabilità lavori pubblici (Teamsystem CPM, ACCA Primus o analoghi);
- Avere già esercitato esperienze di tirocinio o lavorative in aziende utility strutturate o in studi tecnici di settore;
- Aver svolto esperienze lavorative precedenti nell'ambito dei lavori pubblici (sia nell'ambito di progettazione che di esecuzione dei lavori);
- Avere già svolto almeno piccoli progetti di tipo idraulico;
- Essere aggiornato sulle principali normative di settore relativa al settore pubblico (codice contratti, D.Lgs. 81/08);
- Avere una discreta conoscenza della lingua inglese.

Procedure di reclutamento

Ricordiamo a tutti coloro che desidereranno partecipare alla selezione che non si tratta di un Bando di Concorso per una Pubblica Amministrazione, ma di un iter di selezione di tipo privatistico a semplice evidenza pubblica, in quanto Alto Trevigiano Servizi è una società in house equiparata alle società quotate, ai sensi dell'art.2, co.1, lett. p) del D.Lgs. n. 175/2016.

Per le procedure di reclutamento il riferimento è al regolamento Selezione del personale pubblicato sul sito www.altotrevigianoservizi.it nella sezione DOCUMENTAZIONE.

Nello svolgimento della fase di reclutamento si terrà presente che:

- È stata fatta adeguata pubblicità della selezione attraverso la pubblicazione del relativo avviso nel sito di www.altotrevigianoservizi.it nella sezione Avvisi di Selezione e nelle bacheche dei 53 Comuni Soci Effettivi;
- Verranno adottati meccanismi trasparenti per stabilire l'idoneità dei candidati e dei requisiti professionali e personali in loro possesso, in relazione alla posizione da ricoprire;
- Sarà rispettato il principio delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
- Sarà costituita una Commissione di selezione composta dal Responsabile Risorse Umane, dal Responsabile dell'area stessa o di funzioni ad essa pertinenti e, qualora necessario, da consulenti esterni esperti in selezione del personale;
- Verrà data risposta sull'esito delle selezioni ai soli candidati che parteciperanno almeno ad un colloquio di selezione.

La campagna di reclutamento avrà validità sino al 31 maggio 2023.

ALTO TREVIGIANO SERVIZI

